

[Home](#) / [La police comme employeur](#) / Recrutement & sélection

Recrutement & sélection au profit de la Police Intégrée

“ Nous avons entamé la réforme de notre processus de sélection et de recrutement ; nous entendons l'accélérer et le simplifier à l'avenir. En tant qu'organisation policière, nous voulons attirer une grande diversité de talents issus de toutes les couches de la population. L'objectif ultime étant de recruter le meilleur candidat/collègue pour chaque emploi.”



PREMIÈRE CONSEILLÈRE DOMINIQUE VAN RYCKEGHEM

Directrice générale a.i. de la Direction générale de la gestion des ressources et de l'information

	Externe	Interne	Total
Candidats pour le cadre opérationnel*	17 654	1 326	18 980
Lauréats pour le cadre opérationnel*	1 802	689	2 491
Candidats pour le cadre administratif et logistique	8 227	1 587	9 814
Lauréats pour le cadre administratif et logistique	1 552	54	1 606
Total	29 235	3 656	32 891

*Les candidats d'une année ne sont pas nécessairement les lauréats de cette même année.

2 021



Dossiers médicaux traités par la médecine du travail

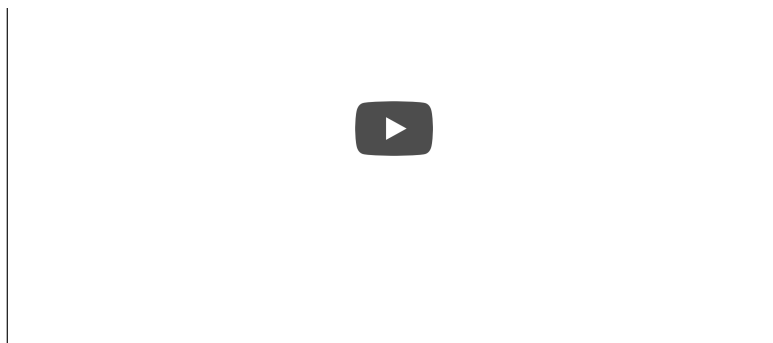
4 845



Candidats screenés

Outils marketing	Total
Brochures et dépliants	40 000
Connexions via les messages privés de Facebook	2 925
Formations dans les zones de police	9
Journées d'information dans les écoles de police	8
Followers sur la page Facebook de Jobpol	28 452
Événements de recrutement (séances d'information, bourses à l'emploi, etc.)	293
Présence à d'autres événements (festivals, événements sportifs, etc.)	432

CALogs à la police



Police Fédérale

✉ federal.contactcenter@police.belgium.eu
🌐 www.policefederale.be

Archives

[Rapport annuel 2017](#)
[Rapport annuel 2016](#)

Choix des langues

[Nederlands](#)
[Français](#)

Copyright ©2019 | Designed by [Police Fédérale](#)

